

Module 9 : Communication et langue

- Communication et développement personnel
- Anglais des affaires

Module 10: Mémoires, stages et parcours professionnels

- Projet de Fin d'Études - Stage –

MODES D'ÉVALUATION

Pour obtenir le DCESS-SMRH, le participant doit valider tous les modules (y compris le module « stage professionnel ») avec une note supérieure ou égale à 10/20.

NB : Une note inférieure à 5/20 implique l'élimination.

EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le DCESS-SMRH est appuyé par une équipe pédagogique constituée de professeurs-chercheurs dans leurs domaines de compétences respectifs et de professionnels exerçant des fonctions RH dans des entreprises de différents secteurs d'activité.

La formation associe plusieurs méthodes pédagogiques encourageant tout particulièrement la participation active (études de cas, missions de conseil en entreprise, conférences sur des thèmes d'actualité, échanges avec intervenants externes, séminaire résidentiel, travaux de groupes).

INFORMATIONS

Faculté des Sciences Juridiques
Economiques & Sociales de Tanger
BP. 1373, Poste principale, 90000 TANGER
Tél : 0539393932/18 - Fax : 0539393970
www.fsjest.ma

site internet :
smrh.fdtanger.ma

CONTACT

Responsable du DCESS-SMRH :
Professeur Saïd OUTMANE
Département Économie & Gestion
Tel : 0673831004
E-mail: dcess.smrh3@gmail.com

Contact administratif :
Saïd ELHABTI (FSJES de Tanger –Annexe 2)
Tel : 0660123036
Ou
Loubna SLIMANI (FSJES de Tanger – Siège
Boukhalf)
Tel : 0539393932/18



كلية العلوم القانونية والاقتصادية
والاجتماعية بطنجة
FSJES - TANGER



جامعة عبد المالك السعدي
UNIVERSITE ABDELMALEK ESSADI

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

STRATEGIE & MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



DCESS DIPLOME DU CYCLE DES ETUDES
SUPERIEURES SPECIALISEES

www.smrh.fdtanger.ma

BAC+5

3^{ème}
édition

➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

Il n'est plus nécessaire aujourd'hui d'insister sur l'importance de la place et du rôle stratégique des ressources humaines que ce soit dans les entreprises privées ou dans les administrations.

L'environnement changeant et fortement concurrentiel, l'évolution des pratiques de management et de la technologie, font que la fonction RH ne fait plus aucun doute quant à sa valeur ajoutée, reste à savoir comment les processus et les outils RH peuvent assurer l'avantage concurrentiel de l'entreprise.

Le DCESS Stratégie et Management des Ressources Humaines (SMRH) a donc pour vocation de former des professionnels de RH à potentiel, pragmatiques et réflexifs capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, du conseil et de la consultance.

➤ PUBLIC VISÉ

Le DCESS-SMRH est ouvert aux étudiants, cadres et professionnels ayant l'un des diplômes suivants :

- Titulaires d'une licence en Economie & Gestion, en Droit et en Sciences sociales ;
- Titulaires d'une licence professionnelle ;
- Titulaires d'un diplôme de niveau Bac+3 délivré par les établissements privés relevant de l'enseignement supérieur ;
- Lauréats de l'ENCG, ISITT, INAS, ISCAE ... ;
- Diplômés des écoles d'ingénieurs, diplômés et titulaires de licence venant d'autres formations, sous réserve que les candidats disposent des pré-requis

nécessaires en connaissances acquises ;

- Professionnels du secteur public et privé ayant au moins un diplôme de Bac +3 ;
- Titulaires d'un DCA ;
- Autres diplômes jugés équivalents (être titulaire d'un diplôme étranger...).

➤ DÉBOUCHÉS ET METIERS

- DRH/ Directeur des Ressources Humaines d'une entreprise moyenne ou d'une filiale d'un groupe ;
- Responsable/Gestionnaire du service des RH ;
- Consultant en recrutement, management et organisation
- Assistant Gestion des Ressources Humaines ;
- Expert dans le domaine de la formation et du développement professionnel ;
- Auditeur social/contrôleur de gestion sociale ;
- Chef de projet RH ;
- Responsable mobilité et Gestion des carrières ;
- Gestionnaire de Paie ;
- Tout poste de Management d'Organisation Publique ou Privée (hors Ressources Humaines) impliquant la gestion d'une équipe.

➤ PROGRAMME

Module 1 : La GRH : une Fonction Transversale
- Introduction à la GRH
- Théories de la firme et des organisations

Module 2 : Management et Expertise RH
- Pratiques de recrutement, d'intégration et d'évaluation

- Politique et Ingénierie de la Formation
- Techniques de paie et gestion de rémunérations

Module 3 : Management Stratégique des RH
- Stratégie de l'entreprise et politique RH
- Audit, Conseil et Gestion de projets RH
- Audit social et Contrôle de gestion

Module 4 : Conseil en ressources humaines
- Conseil en RH et Intervention en Entreprises
- Gestion des compétences et management des talents

Module 5 : Environnement juridique appliqué
- Droit du travail et relations professionnelles
- Gestion des conflits, médiation et négociation

Module 6 : Comportement Organisationnel et Leadership
- Leadership et conduite de changement
- Accompagnement organisationnel : Coaching et gestion de stress
- Management d'équipes et dynamique de groupe

Module 7 : Méthodes et outils du management RH :
- Outils informatiques appliqués aux RH
- Méthodologie de recherche (mémoire de fin d'études)

Module 8 : Santé et sécurité au travail
- Santé, Conditions de travail et Risques psychosociaux